



# Betriebsrat gründen

**TEAM  
IG METALL**

Kleines ABC zur Betriebsratswahl

# Betriebsräte tun gut!

In Betrieben mit Betriebsrat werden nachweislich höhere Löhne und Gehälter gezahlt. Außerdem werden dort mehr Auszubildende eingestellt und die Arbeitsplätze sind sicherer.



(Ergebnisse aus zahlreichen Studien, unter anderem der Hans-Böckler-Stiftung)

# Betriebsräte tun gut!



Die Belegschaften in Betrieben mit Arbeitnehmer\*innenvertretungen sind flexibel und motivierter.

Dadurch können die Unternehmen besser auf Auftragschwankungen reagieren, ohne erfahrenes Personal entlassen zu müssen.



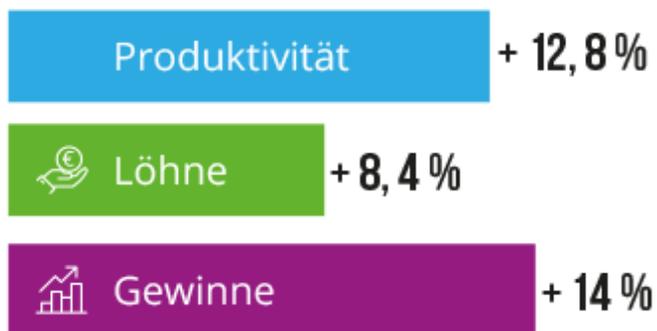
(Ergebnisse aus zahlreichen Studien, unter anderem der Hans-Böckler-Stiftung)



# Betriebsräte tun gut!

## Mitbestimmung rechnet sich

Der Faktor „Betriebsrat“ hat positive Auswirkungen in Unternehmen auf ...



Quelle: Müller, Neuschäffer 2020

# 73 %

Die Frage, ob es im Betrieb eine Regelung zum Homeoffice (Ausstattung mit mobilen Geräten, Fernzugriff auf interne Netze und Datenbanken) gibt, bejahen 73 Prozent der Befragten aus

Betrieben mit Betriebsrat, jedoch nur 43 Prozent der Beschäftigten ohne betriebliche Interessenvertretung.

Quelle: Erwerbstätigenbefragung Hans-Böckler-Stiftung, Juni 2020

15 Jahre nach ihrer Gründung steigern Betriebsräte die Produktivität in ihrem Unternehmen im Schnitt sogar um ein Viertel.

Studie des Leibniz-Instituts für Wirtschaftsforschung Halle (IWH) und des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)

# Betriebsräte tun gut!

Mitbestimmte Betriebe investieren mehr in Weiterbildung und sind innovativer als Firmen ohne Betriebsrat.



(Ergebnisse aus zahlreichen Studien, unter anderem der Hans-Böckler-Stiftung)

# Wo sind Betriebsräte zu wählen?

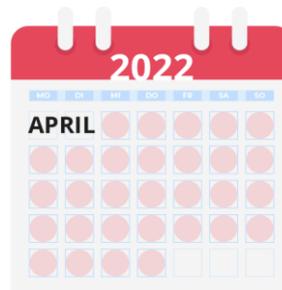
Betriebsratswahlen finden statt in Betrieben, in denen in der Regel mindestens fünf wahlberechtigte Arbeitnehmer/innen beschäftigt sind.



# Wann sind Betriebsräte zu wählen?

Die regelmäßigen Wahlen zum Betriebsrat finden alle vier Jahre statt – deutschlandweit in allen Branchen im Zeitraum zwischen dem 1. März und dem 31. Mai ( § 13 Absatz 1 Betriebsverfassungsgesetz).

Die nächsten Wahlen zum Betriebsrat finden im Jahr 2022 statt.



Die Neugründung eines Betriebsrats ist immer möglich.





# Betriebsverfassungsgesetz

## § 80 Allgemeine Aufgaben

***(1) Der Betriebsrat hat folgende allgemeine Aufgaben:***

***darüber zu wachen, dass die zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen durchgeführt werden; (...)***

Das Betriebsverfassungsgesetz gibt dem Betriebsrat umfassende Rechte, im Betrieb mitzubestimmen. Damit haben auch die Beschäftigten mehr Rechte und werden besser in betriebliche Entscheidungsprozesse einbezogen.

# Die Aufgaben von Betriebsräten (1)

## Soziale Angelegenheiten

- über Arbeitsbeginn und Arbeitsende, Pausenzeiten, Überstunden, Bereitschaftsdienst, Teilzeit, Gleitzeit, Schichtpläne usw. mitbestimmen
- dafür sorgen, dass im Betrieb alle gerecht behandelt werden
- darauf achten, dass im Betrieb die Tarifverträge eingehalten werden und dass die Beschäftigten gerecht eingruppiert sind; mitbestimmen bei der Festsetzung von Akkord, Prämien und leistungsbezogenen Entgelten
- die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit fördern
- die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer\*innen im Betrieb fördern
- die Eingliederung schwerbehinderter Menschen und sonstiger besonders schutzbedürftiger Personen fördern
- die Integration ausländischer Arbeitnehmer\*innen im Betrieb fördern



# Die Aufgaben von Betriebsräten (2)

## Personelle Angelegenheiten und Berufsbildung

- mitreden bei Einstellungen, Kündigungen oder Versetzungen
- mitbestimmen bei der Personalplanung und bei Maßnahmen der Beschäftigungssicherung
- sich für die Rechte der Auszubildenden einsetzen
- darauf achten, dass alle Beschäftigten Weiterbildungsangebote erhalten



# Die Aufgaben von Betriebsräten (3)

## Wirtschaftliche Angelegenheiten

- mitbestimmen bei Betriebsänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan
- Wirtschaftsausschuss in Unternehmen mit in der Regel mehr als 100 Beschäftigten: Recht auf Einsichtnahme von Geschäftsbilanzen



# Die Aufgaben von Betriebsräten (4)

## Gesundheitsschutz, Arbeitsplatzgestaltung

- für Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie betrieblichen Umweltschutz sorgen
- Beschäftigten-Datenschutz regeln
- mitreden bei Arbeitsabläufen und der Gestaltung der Arbeitsumgebung



# Zusammenwirken für GUTE ARBEIT

- Der Betriebsrat organisiert die Interessenvertretung der Beschäftigten im Betrieb.
- Die IG Metall berät und unterstützt den Betriebsrat bei seiner Arbeit.
- Die IG Metall-Mitglieder und die Vertrauensleute im Betrieb stärken dem Betriebsrat den Rücken.



# Arbeitsrecht – global bis individuell

Das in Deutschland gültige Arbeitsrecht reicht von internationalen Regelungen bis hin zum individuellen Arbeitsvertrag der einzelnen Arbeitnehmer\*innen mit dem Arbeitgeber.



## **Internationales Arbeitsrecht, EU-Recht und Grundgesetz**

z. B. Grundrechte, Diskriminierungsverbote, internationale Arbeits- und Sozialabkommen



## **Arbeitsgesetze, Rechtsverordnungen und Satzungsrecht**

z. B. Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Unfallverhütungsvorschriften



## **Tarifverträge**

Verträge zwischen Gewerkschaft und Arbeitgeberverband bzw. Unternehmen



## **Betriebsvereinbarungen**

Verträge zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber



## **Arbeitsverträge**

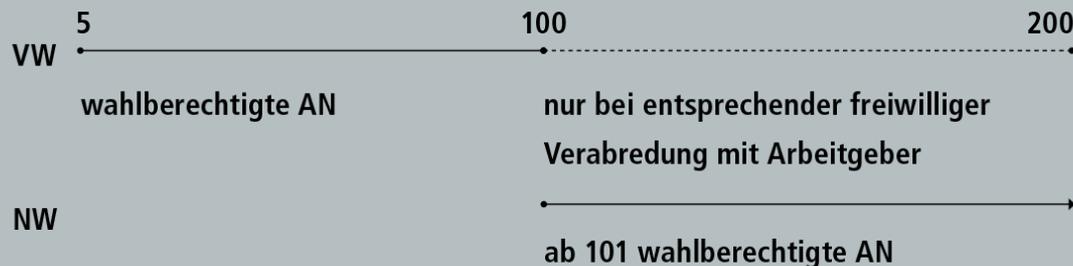
Vertrag der Arbeitnehmer\*innen mit den Arbeitgebern

# Die Wahlverfahren

## Normales Wahlverfahren

1. Wahlversammlung zur Wahl des Wahlvorstands
2. Wahltag mit persönlicher Stimmabgabe (Briefwahl möglich)

### Vereinfachtes oder normales Wahlverfahren?



## Vereinfachtes Wahlverfahren

1. Wahlversammlung zur Wahl des Wahlvorstands
2. Wahlversammlung zur Wahl des Betriebsrats (nachträgliche Stimmabgabe – Briefwahl – möglich)

# Erstmalige Wahl eines Betriebsrats im vereinfachten zweistufigen Wahlverfahren



Erste Stufe: Wahlversammlung im Betrieb zur Wahl des Wahlvorstands

Zweite Stufe: Wahlversammlung im Betrieb zur Wahl des Betriebsrats

# Flagge zeigen!

Die erste Wahlversammlung muss von der IG Metall und ihren Mitgliedern im Betrieb gut vorbereitet werden.

Die Zeit bis zur ersten Wahlversammlung sollte intensiv zur Mitgliederwerbung genutzt werden.





# Erste Wahlversammlung zur Wahl des Wahlvorstands

Einladungsfrist: sieben (volle Tage) vor der zweiten Wahlversammlung

Das muss passieren auf der ersten Wahlversammlung:

- ✓ Wahl eines Wahlvorstands, der die Wahl vorbereitet und durchführt (besteht aus drei wählbaren Arbeitnehmer\*innen)
- ✓ Erstellen der Wählerliste
- ✓ Feststellung der wählbaren und der wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen
- ✓ Ermittlung der Größe des zu wählenden Betriebsrats
- ✓ Erlass des Wahlausschreibens
- ✓ Registrierung der Wahlvorschläge
- ✓ Festlegung des Termins für die zweite Wahlversammlung

# Im Anschluss an die erste Wahlversammlung

Wahlvorstand veröffentlicht im Betrieb

- die Wählerliste
- die Wahlordnung
- die Wahlvorschläge
- das Wahlausschreiben

## Bekanntmachung des Wahlausschreibens



Aushang gut sichtbar an einer oder mehreren Stellen, an denen die Beschäftigten regelmäßig vorbeikommen



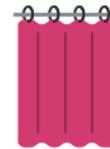
Versand per E-Mail oder Intranet



wenn ausschließlich digitale Übermittlung:  
Alle Beschäftigten müssen Kenntnis erlangen können

# Zweite Wahlversammlung im Betrieb zur Wahl des Betriebsrats

Frist: muss eine Woche nach der ersten Wahlversammlung stattfinden



Wahl findet durch persönliche, geheime Stimmabgabe statt



Wer an der Wahlversammlung nicht teilnehmen kann, hat die Möglichkeit der nachträglichen schriftlichen Stimmabgabe (Briefwahl). Diese ist nur möglich aus drei Gründen:

- Wahlberechtigte\*r kann am Wahltag die Stimme nicht persönlich abgeben
- wegen der Eigenart des Beschäftigungsverhältnisses (Außendienst, Telearbeit, Heimarbeit) ist eine persönliche Stimmabgabe auf der Wahlversammlung nicht möglich
- Wahlvorstand hat für Betriebsteile oder Kleinbetriebe Briefwahl beschlossen



# Öffentliche Auszählung der Stimmen

Nach Ablauf der Rücklauffrist (Postlaufzeiten berücksichtigen) für die Briefwahlunterlagen

- werden die Briefwahlumschläge geöffnet und die (Briefwahl-) Stimmzettel in die Wahlurne geworfen
- findet die (betriebs-)öffentliche Stimmauszählung durch den Wahlvorstand statt
- wird das Wahlergebnis festgestellt



# Wahlergebnis steht fest – was nun?

- der Wahlvorstand informiert die Gewählten
- Gewählte können die Wahl annehmen oder ablehnen
- nach ihrer Wahlannahme werden die Gewählten bekannt gegeben
- Wahlvorstand lädt zur konstituierenden Sitzung des Betriebsrats ein
- konstituierende Sitzung des Betriebsrats

# Viel Erfolg bei den Betriebsratswahlen!

**Herausgeber:**

IG Metall Vorstand,  
FB Betriebspolitik,  
Ressort Vertrauensleute und Betriebspolitik  
[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)

**Herstellung:**

A1 Medienbüro UG  
Köln/Remscheid  
[www.a1medienbuero.de](http://www.a1medienbuero.de)

